



# VESILAHTI

*Kiehtova luonnostaan*

# Hyvinvointityö

**HYVINVOINTIKERTOMUKSEN RAPORTTI  
VUODELTA 2019**

# Johdanto

- Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveystieteiden lain 12 § mukaisesti kunnassa on raportoitava valtuustolle vuosittain terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä.
- Vuosittainen hyvinvointiraportti on tiivis eri hallinnonalojen yhdessä laatima katsaus ja asiakirja, joka kokoaa vuoden 2019 hyvinvointitietoa ja kuvaa yhteistä näkemystä kuntalaisten hyvinvoinnin nykytilasta sekä niihin vaikuttavien tekijöiden muutoksista ja kehittämistarpeista. Tämän lisäksi valtuustolle on valmisteltava kerran valtuustokaudessa laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma. Kunnan on seurattava asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.
- Kunnassa tehtiin vuonna 2019 uusi kuntastrategia, joka astui voimaan 1.1.2020. Yhtenä uuden kuntastrategian tavoitteena on luoda kuntaan hyvinvoinnin rakenteet. Rakenteiden luomisen yhteydessä myös hyvinvointikertomus sekä sen suunnittelu ja laadintaprosessi uudistetaan.

## Kunnan rakenteet, talous ja elinvoima



- Vesilähdän kunnan arvoja ovat:
  - luonnon ja maaseudun arvostus
  - elämisen ja asumisen turvallisuus
  - yhteisöllisyys ja yhteinen vastuu.
- Kunnassa on hyvä asua, yrittää ja harrastaa. Kaunis puhdas luonto peltoineen, metsineen ja vesistöineen on Vesilähdän voimavara.
- Vesilähdän väkiluku 31.12.2019 4359 asukasta. Velkamäärä 31.12.2019 oli 3918,33 €/asukas.
- Vuonna 2019 kunnan lainojen määrä kasvoi 3 miljoonalla eurolla ja asukaskohtainen lainamäärä nousi 25 prosenttia.
- Vuoden 2019 budjetoitu alijäämä oli 1,3 miljoonaa euroa ja kuluja lisäävien määrärahamuutosten jälkeinen alijäämä 1,4 miljoonaa euroa.
- Vuoden 2019 talous toteutui talousarviota ja tilikauden aikana tehtyjä ennakkoarvioita paremmin. Tämä johtuu pääosin siitä, että kunta sai 600 000 euron harkinnanvaraisen valtionosuuden ja lisäksi toimintakulut jäivät noin 1,1 miljoona euroa alle budjetoidun.

## Kunnan rakenteet, talous ja elinvoima



- Merkittävä osuus talousarvioon nähden toteutumatta jääneistä toimintakuluista muodostui sosiaali- ja terveystalouden palveluiden kulujen toteutumisesta budjetoitua alemmalla tasolla.
- Vuoden 2019 aikana toteutettiin talouden tasapainotusprosessi, jonka tuloksena vuosille 2020-2022 päätettiin 477 000 euron säästöt.
- Tasapainotustoimenpiteistä huolimatta vuoden 2020 talousarvio on alijäämäinen. Samoin suunnitelmavuoden 2021 talousarvio on alijäämäinen ja vuoden 2022 talousarvio vain hieman positiivinen.
- Maankäytön strateginen kehityskuvan laatiminen aloitettiin vuonna 2019.
- Elinvoimatoimikunta on laatinut syksyllä 2017 toimintasuunnitelman, jossa painotetaan uusien yritysten perustamista ja saamista kuntaan, matkailun uusia avauksia sekä infran parantamista.
- Kuntaan on tehty markkinointisuunnitelma.

## TAVOITTEET VUODELLE 2019

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

Henkilöstön hyvinvointi

### **ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:**

Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa

Monimuotoisen asumisen lisääminen

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

#### *Henkilöstön hyvinvointi*

Henkilöstölle on jaettu liikunta- ja kulttuuriseteleitä, jonka lisäksi on mahdollistettu työhyvinvointitapahtumien järjestämistä. Lisäksi on järjestetty tutustumiskurssi kuntosalille ja henkilöstön on mahdollista käyttää kuntosalia vain kuntosalipoletin hankintahinnalla. Jokaisen kunnan työntekijän tietokoneelle on ladattu taukoliikuntasovellus, jonka avulla taukoliikunnan harrastaminen helpottuu. Työhyvinvointia on pyritty tukemaan myös kehityskeskusteluiden, tarvittaessa työnkuvien päivitysten sekä henkilöstön koulutus- ja kehityssuunnitelmien avulla.

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

#### *Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa*

Yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa on pyritty kehittämään ja syventämään. Osallisuusfoorumit on järjestetty kaksi kertaa vuodessa, ja lisäksi on järjestetty erilaisia kuulemis- ja esittelytilaisuuksia. Järjestöyhteistyön oppaan laatiminen ja tavoitteiden asettaminen aloitettiin syksyllä 2019 yhdessä järjestötoimijoiden ja kuntalaisten kanssa.

#### *Monimuotoisen asumisen lisääminen*

Monimuotoinen asuminen on huomioitu kaavoituksessa, kuulemisissa ja muissa suunnitelmissa. Vuoden 2019 aikana suunnitelmat ovat myös lähteneet toteutumaan mm. yhden rivitalotontin myymisen myötä.

## Lapset ja lapsiperheet



- Vesilahtelaisista 0 -6 -vuotiaita on 6,02%.
- Noin 70,23 % 1-5-vuotiasita osallistuu kunnalliseen tai yksityiseen varhaiskasvatukseen.
- Hyvän ja laadukkaan varhaiskasvatuksen takaaminen ja perheiden tukeminen kasvatusstyössä antaa hyvät eväät lasten fyysiselle ja psyykkiselle kasvulle.
- Varhaiskasvatuksen tehtävä on:
  - edistää lasten kokonaisvaltaista kasvua
  - kehitystä ja oppimista yhteistyössä huoltajien kanssa
- Varhaiskasvatus on lasten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja syrjäytymistä ehkäisevä palvelu. Varhaiskasvatuksessa opitut tiedot ja taidot vahvistavat lasten osallisuutta sekä aktiivista toimijuutta yhteiskunnassa. Lisäksi varhaiskasvatus tukee huoltajia kasvatusstyössä sekä mahdollistaa heidän osallistumisensa työelämäään ja opiskeluun.
- Varhaiskasvatusta toteutetaan yhteistyössä laajan lasta ja perhettä palvelevan verkoston kanssa, jossa ovat osallisina sosiaali-, terveys-, ja opetustoimi, liikunta-, nuoriso- ja kulttuuritoimi sekä erilaiset perhetyötä tekevät järjestöt, yhteisöt ja seurakunta.

## TAVOITTEET VUODELLE 2019

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

Avoimen varhaiskasvatustoiminnan aloittaminen yhdessä seurakunnan kanssa

Henkilöstön hyvinvointi

Arkiliikunnan lisääminen ja liikkuvan elämäntavan edistäminen

Hyvien sosiaalisten ja vuorovaikutustaitojen oppiminen

### **ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:**

Tasokkaiden varhaiskasvatus ja lapsiperhepalvelujen kehittäminen ja ylläpitäminen



## VUODEN 2019 TOTEUMA

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

#### ***Avoimen varhaiskasvatuksen käynnistäminen:***

Avoim varhaiskasvatus on toiminut perjantaisin vuoroviikoin Peuraniityn ja Peiponpellon päiväkodeissa. Toimintaa järjestetty yhdessä seurakunnan ja MLL:n kanssa.

Osallistujia 2- 7 perhettä / kerta.

#### ***Henkilöstön hyvinvointi:***

Varhaiskasvatuksen henkilöstölle oli hyvinvointipäivä Varalassa 31.8.2019

Varhaiskasvattajille tarjottu työnohjausta tarvittaessa

#### ***Arkiliikunnan lisääminen ja liikkuvan elämäntavan edistäminen:***

Arkiliikuntaan ja hyvinvointiin kiinnitetty huomiota esim. taukoliikuntavälineitä hankittu ja pienimuotoisia osallistumiskilpailuja järjestetty henkilöstön kesken

Lasten istumista pyritty vähentämään aktiivisella oppimisympäristöjen ja varhaiskasvatuksen arjen suunnittelulla. Metsäretkiä ja kotapäiviä on lisätty ja vakinaistettu viikkosuunnitelmiin. 5-vuositailla 2 luontopäivää ( kotapäivää)/viikko ja pienemmillä 1 luontoretkipäivä viikossa

#### ***Hyvien sosiaalisten ja vuorovaikutustaitojen oppiminen:***

Pienin askelin -materiaali on aktiivisesti käytössä kaikissa varhaiskasvatusyksiköissä.

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

#### *Tasokkaiden varhaiskasvatus ja lapsiperhepalvelujen kehittäminen ja ylläpitäminen:*

Varhaiskasvatuspaikka on järjestynyt nopeasti

Lasten ikävuosihavainnoinnit tehdään varhaiskasvatuksen ja neuvolan yhteistyönä

Pikkulapsitiimi (sos.työ, perhetyö, neuvola, psykologi, puheterapeutti, toimintaterapeutti, varhaiskasvatus) kokoontuu 1-2 kertaa vuodessa, jossa päivitetään yhteisiä moniammatillisia toimintatapoja lapsiperheiden palveluissa

Asiakastyytyväisyyskyselyt toteutetaan säännöllisesti ja toimintaa kehitetään tulosten perusteella.  
Edellinen asiakastyytyväisyyskysely oli syksyllä 2018 ja seuraava toteutetaan keväällä 2020.

Varhaiskasvatusta arvioidaan henkilöstön ja lasten kanssa pitkin toimintavuotta (vuosikellon mukaan).

## Kouluikäiset



- Vesilahdessa painotetaan varhaista tukea ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Oppilashuollon ja moniammatillisen yhteistyön avulla tuetaan koulujen ja kotien tehtävää. Erityisopetuksen sekä kasvun- ja oppimisen tuen kehittäminen ovat keskeisiä kehittämisalueita.
- Uuden opetussuunnitelman mukaisia toimintatapoja ja oppimisympäristöjä kehitetään jatkuvasti.
- Henkilöstön osaamista lisätään monipuolisen koulutustarjonnan ja yhteistyön avulla.
- Sivistystoimen visio 2025 sekä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kehittämissuunnitelma 2019-2021 toimivat keskeisinä toimintakulttuurin muutoksen työkaluina.

## TAVOITTEET VUODELLE 2019

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

Henkilöstön hyvinvointi

Erityisopetuksen kehittäminen

Lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen yhdessä kolmannen sektorin kanssa matalan kynnyksen palveluita kehittämällä.

### **ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:**

Laadukas perusopetus vetovoimatekijänä

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

#### *Henkilöstön hyvinvointi*

Henkilöstön hyvinvointiin panostettiin yksiköissä työhyvinvointitapahtumien muodossa. Resurssia on jaettu suunnitelmallisesti. Yhtenäiskoulun muutosprosessiin on tarjottu tukea työnohjauksen yms. keinoin.

#### *Erityisopetuksen kehittäminen*

Tuntikehystä kohdentui erityisopetukseen yhden henkilötyövuoden verran lisää. Erityisopetuksen ratkaisuihin tehtiin selvitys ja tämän pohjalta resurssia ja tukea on pystytty ohjaamaan paremmin tarpeen mukaisesti. Nepsy-valmentajien koulutustavoite 1/vuosi toteutui. Tunne- ja vuorovaikutustaitojen työkalut otettiin kaikilla kouluilla käyttöön.

#### *Lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen yhdessä kolmannen sektorin kanssa matalan kynnyksen palveluita kehittämällä.*

Yhtenäiskoulun ohjausryhmä käynnistettiin, jonka toiminnan tavoite on lisätä yritysyhteistyötä.

Vanhempainkahvilatoiminta käynnistettiin. Kunnan verkkosivuille on rakennettu sähköinen toimintakalenteri, jossa on näkyvillä kolmannen sektorin ja kunnan perheille tarjoamat palvelut ja toiminta.

Monialaista LAPE-työtä on jatkettu hankkeen loppumisenkin jälkeen.

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

#### *Laadukas perusopetus vetovoimatekijänä*

Peruskoulunsa päättäneistä jatko-opiskelupaikan saaneita 100%. Asiakastyytyväisyyskyselyssä koulujen keskimääräinen yleisarvosana 8,3 (asteikolla 0-10).

## Nuoret ja nuoret aikuiset



- Vesilahden nuorisotyön painopisteet ovat:
  - kasvatuksellisuus,
  - aktiivinen kansalaisuus,
  - ennaltaehkäisevä työ ja yhdenvertaisuus
- Nuorisotyöllä halutaan edistää nuorten hyvinvointia, tasapainoista kehittymistä ja sosiaalista vahvistumista.
- Nuorisotoiminnan kohderyhmänä ovat lapset ja nuoret 3.-luokkalaisista eteenpäin.
- Nuorisotyön tavoitteena on luoda edellytyksiä nuorten omalle toiminnalle ja edistää osallisuutta

## TAVOITTEET VUODELLE 2019

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

Työntekijöiden vastuiden ja työnkuvien selkeyttäminen.

Kunta mahdollistaa kolmannelle sektorille monipuoliset harrastusmahdollisuudet.

### **ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:**

Asuinalueiden ulkoilu- ja virkistysalueita kehitetään kuntalaisia kuunnellen



## VUODEN 2019 TOTEUMA

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

#### *Työntekijöiden vastuiden ja työnkuvien selkeyttäminen.*

Työntekijöiden tehtävänkuvat ja vastuualueet päivitettiin ja tehtävänjakoa selkeytettiin. Liikunta- ja nuorisosihteerin titteli muutettiin hyvinvointikoordinaattoriksi ja samalla tehtävänkuvaa päivitettiin vastaamaan entistä laajemmin kunnalle asetettuihin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen velvoitteisiin ja tavoitteisiin.

#### *Kunta mahdollistaa kolmannelle sektorille monipuoliset harrastusmahdollisuudet.*

Kunnasta löytyy monipuolinen ja edullinen liikunta- ja harrastuspaikkatarjonta, joka mahdollistaa kolmannelle sektorille toiminnan ja harrastusmahdollisuuksien tarjoamisen. Yksi kolmannen sektorin toimijoiden huoli liittyy kuitenkin toimintatilojen katoamiseen ja tilakustannuksiin, joten siihen on kiinnitettävä huomiota myös tulevaisuudessa.

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

#### *Asuinalueiden ulkoilu- ja virkistysalueita kehitetään kuntalaisia kuunnellen*

Kuntalaisille teetettiin vuonna 2019 liikuntapaikkakysely, jossa myös ulkoilu- ja virkistysalueet sekä niiden kehittäminen huomioitiin. Uusia suunnitelmia laadittaessa on myös kysytty käyttäjien mielipidettä ja asiantuntijanäkökulmaa. Lisäksi alueita kehitettäessä ja uusien kaavasunnitelmien yhteydessä on huomioitu kuntalaisten kuuleminen sekä ulkoilu- ja virkistysaluenäkökulma.

## Työikäiset



- Vesilahdessa on kiinnitetty huomiota vaikeasti työllistyviin kuntalaisiin.
- Vesilahdessa oli vuoden 2019 joulukuussa 142 työtöntä, tämä oli 6,8% työvoimasta. (lähde Pirkanmaan työllisyyskatsaus joulukuu2019)
- Työllisyyskokeilun päätyttyä työllisyydenhoidon kokonaisvastuu siirtyi vuoden 2019 alusta takaisin TE-toimistolle. Kunta hoitaa edelleen kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen, sekä vastaa omalta osaltaan TYP - toiminnasta.
- Kunta käyttää myös työllisyydenhoidon määrärahoja palkkatukityöllistämiseen

## TAVOITTEET VUODELLE 2019

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

Työllisyyden hoidon tehostaminen:

- Yhteistyö TE-toimiston, KELA:n, yhdistysten sekä yritysten kanssa.
- kuntouttavan työtoiminnan työpajatoiminnan kehittäminen

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

työllisyyden tehostaminen:

- Kuntalaisten työllisyyspolkujen edistymisen mahdollistaminen, mm. kuntouttavan työtoiminnan ja palkkatukityön keinoin.

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

#### *Työllisyyden hoidon tehostaminen:*

#### *Yhteistyö TE-toimiston, KELA:n, yhdistysten sekä yritysten kanssa:*

Pirkanmaan työllisyyskokeilun päättyminen 2018 lopussa aiheutti alkuun 2019 alussa haasteita yhteistyöhön TE-toimiston kanssa ja uusien yhteistyömallien löytäminen vei jonkin aikaa. Yhteistyö alkoi kuitenkin sujua sekä TYP työssä että TE-toimiston kanssa.

Yhdistysten kanssa yhteistyö sujuu, vaikkei uusia yhteistyökumppaneita juurikaan vuoden aikana löytynyt.

Kelan kanssa yhteistyö sujuu myös entiseen malliin.

#### *Kuntouttavan työtoiminnan työpajatoiminnan kehittäminen:*

Työpaja työskentely saatiin kunnilla käyntiin vuoden 2019 aikana. Teimme kunnan ja seurakunnan kanssa erilaisia yhteistyöprojekteja.

Kuntalaisille näkyvimpiä uusia palveluja on Lempäälän – Vesilahden työttömien yhdistyksen kanssa yhteistyössä tapahtuva kierrätystavaran vastaanotto sekä Vesilahden kaupoista haettavien päiväystyötteiden jakaminen kuntalaisille.

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

#### *Työllisyyden tehostaminen:*

*Kuntalaisten työllisyyspolkujen edistymisen mahdollistaminen, mm. kuntouttavan työtoiminnan ja palkkatukityön keinoin.*

Kuntouttavan työtoiminnan kautta kuntalaisten aktivoiminen toimii edelleen kunnassa tehokkaasti ja vuoden 2019 aikana kuntouttavaan työtoimintaa osallistui yli 50 kuntalaista. Palkkatuella pystyttiin myös työllistämään määrärahojen puitteissa maksimimäärä kuntalaisia.

# Ikäihmiset



- Asumis- ja hoivapalveluissa on tavoitteena järjestää ympärivuorokautinen asumis- ja hoivapalvelupaikka nopeasti sitä tarvitseville
- Asiakkaisen elämänlaadun kohentamiseen on lisätty osallisuutta, monipuolista kulttuurillista hyvinvointia ja toimintakyvyn ylläpitoa liikunnallisoin keinoin.

## TAVOITE VUODELLE 2019

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

Asumis- ja hoivapalveluissa digitaalisten mahdollisuuksien hyödyntäminen hyvinvoinnin tukemisessa.

Kotona asumisen tukeminen kotihoitoa vahvistamalla.

Senioreiden digitaitojen tukeminen

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

Tasapainoisen elämän tukeminen

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

*Asumis- ja hoivapalveluissa digitaalisten mahdollisuuksien hyödyntäminen hyvinvoinnin tukemisessa:*

Asumis- ja hoivapalveluissa on hyödynnetty digitaalisia välineitä mm. muistikuntoutuksena ja kulttuurisen hyvinvoinnin tukemisessa.

*Kotona asumisen tukeminen kotihoitoa vahvistamalla:*

Vesilahden kunnan kanssa käydyissä neuvotteluissa ei saatu lupaa täyttää kotihoitajan vakanssia, jonka avulla olisi voitu lisätä ikääntyneiden kotona asuvien päivätoimintaa.

*Senioreiden digitaitojen tukeminen:*

Vesilahden Narvassa sijaitsevalla Tuulikallion lähitorilla on järjestetty vuonna 2019 digikahvilatoimintaa vapaaehtoisten tukihenkilöiden toimintana. Digi-infoja ja opastuksia on järjestetty mahdollisuuksien mukaan myös Kirkonkylällä, mutta toiminnan laajentaminen Kirkonkylälle ei ole toteutunut tilapuutteiden vuoksi.

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

*Tasapainoisen elämän tukeminen:*

Kunnassa järjestetään paljon senioritoimintaa niin vapaaehtoisvoimin, järjestöjen ja Pirkan opiston voimin sekä kunnan toimintana (mm. harrastus- ja liikuntaryhmät, hyvinvointitapahtumat, SenioriGo -viikko).



## Vammaiset



- Vammaisten henkilöiden palvelut ja tukitoimet järjestetään siten, että ne tukevat heidän omatoimista suoriutumistaan

## TAVOITE VUODELLE 2019

### HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:

Vammaispalveluilla edistetään vammaisen henkilön edellytyksiä elää ja toimia muiden kanssa yhdenvertaisina kunnan jäseninä.

### ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:

Omatoimisen elämän tukeminen

Yhdenvertaisuuden tukeminen

## VUODEN 2019 TOTEUMA

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

*Vammaispalveluilla edistetään vammaisen henkilön edellytyksiä elää ja toimia muiden kanssa yhdenvertaisina kunnan jäseninä.*

Kunnassa toimii vammaisneuvosto, joka kokoontuu säännöllisesti. Esteettömyysasiat ja vammaisten näkökulma huomioidaan palveluita suunniteltaessa.

### **ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:**

#### *Omatoimisen elämän tukeminen*

Esteettömyysasiat ja vammaisten näkökulma huomioidaan palveluita ja monipuolista asumista suunniteltaessa.

#### *Yhdenvertaisuuden tukeminen*

Esteettömyysasiat ja vammaisten näkökulma huomioidaan palveluita ja monipuolista asumista suunniteltaessa.

## **VUODEN 2019 TOTEUMA**

### **HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN:**

Kouluissa ja päiväkodeissa tarjotaan jokaisena päivänä lakisääteinen, tarkoituksenmukaisesti järjestetty, ohjattu ja täysipainoinen lounas. Koulumme ja päiväkotimme ateria on ravitsemussuositusten mukainen, täysipainoinen, vaihteleva, monipuolinen, riittävä ja nautittava kotiruoan veroinen lounas.

Ravitsemuksellisesti ateria täyttää täysipainaisuuden, kun ruokailija syö kaikki aterian osat. Koulumme ja päiväkotimme aikuiset ovat esimerkkiruokailijoita, jotka ohjaavat oppilaita ja lapsia aterian koostamisessa sekä hyvien tapojen noudattamisessa ruokailun aikana. Oppilaita ja lapsia on perehdytetty hyvän ruokailuilmapiirin vaalimiseen.

Ikääntyneille on laadittu omat ravitsemussuositukset. Niiden tavoitteena on turvata se, että jokaisella ikääntyneillä olisi mahdollisuus saada tarvitessaan laadukasta ja tarvettaan vastaavaa ravitsemushoitoa riippumatta siitä, asuuko hän kotona vai hoitolaitoksessa.

### **ELINVOIMAN EDISTÄMINEN:**

Selvitetty mm. hävikkiruuan uudelleen jakamista/myymistä päiväkodista

## VUODEN 2019 TOTEUMA

Ei merkittäviä muutoksia palveluissa tai palveluiden käytössä vuoden 2019 aikana.

Vesilahtelaisilla on käytössä samat palvelut kuin pirkkalalaisilla, joissa ei oikeastaan muutoksia ole juurikaan tapahtunut. Suurin osa päihdepalveluista toteutetaan ostopalveluna.

Päihdesairaanhoidajan palvelut: vastaanottotyö päihdeongelmallisille ja heidän läheisilleen, pari- ja perhetapaamismahdollisuudet, hoidontarpeenarviointi ja hoitoonohjaus, yhteistyö sosiaalitoimen, päihdehoitopaikkojen yms. yhteistyötahojen kanssa

Avokatkaisuhoito terveysasemalla ja Tampereen A-klinikalla, laitосkatkaisuhoito terveyskeskuksen vuodeosastolla ja A-klinikka Oy:n Vieroitushoitoyksikössä Tampereella

A-klinikka Oy:n Tampereen avopalvelut käytössä (A-klinikka, Nuorten palvelut Tampere, Huumehoidon avopalvelut Pirkanmaa)

Kuntouttavaa avo- ja laitospäihdehoitoa sosiaali- tai terveyshuollossa tehdyn hoidontarpeenarvion mukaan

Ehkäisevänä päihdetyönä Vesilahdessa yläkoululla järjestetty Hyvinvointipäivä 8. luokkalaisille, jossa päihderasti. Lisäksi yläkoululaisille järjestettiin päihdetapahtuma, puhujana riippuvuusasiantuntija Juha Lantz Tampereelta.

# Suunnitelman laatijat ja hyväksyminen

- Hyvinvointiryhmä: kunnanjohtaja Erkki Paloniemi (1/2019 asti), Tuomas Hirvonen (1/2019 alkaen), hallintojohtaja Minna Hutko (2/2019 asti), Kati Paunonen (2/2019 alkaen), talouspäällikkö Merja Vihtiälä (10/2019 alkaen), sivistysjohtaja Mika Seppänen, kehitysjohtaja Ismo Korhonen (3/2019 asti), kunnan insinööri Märi Hämölä (2/2019 asti), Harri Vierikka (10/2019 alkaen), elinvoimapäällikkö Ilari Virtanen (5/2019 alkaen), vs. siivous- ja ruokapalvelupäällikkö Piia Jokinen, liikunta- ja nuorisosihteerit Sari Juuti (5/2019 asti), Hyvinvointikoordinaattori Olli Alamäki (9/2019 alkaen), työllisyyskoordinaattori Piritta Jalonen, hoitotyön johtaja Anne Kytölä ( yhteistoiminta-alueen edustaja), fysioterapeutti Päivi Paloniemi (yhteistoiminta-alueen varaedustaja) ja varhaiskasvatusjohtaja - hyvinvointikoordinaattori Anne Mäki

**Hyvinvointisuunnitelman raportin vuodelta 2018 ja hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2019 hyväksyminen:**

**Kunnanhallitus  
Kunnanvaltuusto**